



Goûte la mission

## **Présentation :**

### ***But***

Cette formation prépare de jeunes disciples de Jésus-Christ à vivre plus intensément l'Évangile et à développer des projets d'évangélisation/de discipulat au sein de leur Église locale.

Pour cela, l'« Internship été » propose :

- 45 heures de formation sur 3 sessions,
- 5 semaines de terrain,
- un suivi individualisé par un coach formé (voir page 4),
- une évaluation et un lien avec le responsable ecclésial (voir page 4).

### ***Contenu, approche et période :***

L'Évangile, l'évangélisation/faire des disciples à long terme ou encore l'Église locale sont les 3 piliers qui ont impulsé la réflexion des modules de formation.

La colonne « intentionnalité » (tableau en pages 2 et 3) définit le fil conducteur de la formation. Elle est ainsi pensée pour former l'étudiant autant dans son caractère que dans son savoir faire.

Cette formation est répartie en 3 sessions sur 7 journées (avril, juillet et août). Vous trouverez ci-dessous les objectifs par session et les buts de chaque cours.

***Site Internet, c'est par ici : <http://jpcfrance.com/internship/>***

## **Objectifs par session de formation :**

### **1<sup>ère</sup> session : en avril**

#### ***Objectifs du week-end : « Comprendre et vivre l'Évangile »***

- S'enraciner dans l'Évangile et répondre aux défis qu'il suscite dans notre engagement
- Marcher par le Saint-Esprit, s'exercer à la piété et au combat spirituel
- Saisir le leadership selon Jésus et tendre à un cœur de leader serviteur
- Communiquer son projet missionnaire et lever des fonds
- Créer une dynamique de groupe et développer un lien de confiance (avec son coach, intervenants & autres étudiants)

## 2<sup>ème</sup> session : début juillet

### Objectifs du week-end : « Définir et vivre l'Évangélisation »

- Se former à l'évangélisation dans notre contexte contemporain
- Savoir interpréter la Bible et apporter une méditation
- Développer des notions d'apologétique et d'évangélisation auprès de divers publics
- Apprendre à travailler en équipe et discerner son profil de créativité
- Comprendre l'histoire du protestantisme évangélique et son réseau actuel

## 3<sup>ème</sup> session : fin août

### Objectifs du week-end : « Mieux considérer mon rôle dans l'Église »

- Comprendre l'Église locale, sa fonction, les divers ministères
- Développer une perspective de multiplication de disciples
- Affiner ses dons/son appel pour le service dans l'Église
- Présenter les bases bibliques du mentorat
- Accompagner au développement d'un projet de service

## Trame de formation : susceptible d'évoluer

Intentionnalité	Sessions (W end 1, 2, 3)	Modules Internship été	Cours (Objectifs)
Le cadre périphérique	1	Présentation de JPC	Intro de l'Internship été
Le leitmotiv, le savoir être	1	L'Évangile	La centralité de l'Évangile
	1		L'Évangile, ce qui en découle, en tirer des implications concrètes
	1	L'intimité avec Dieu	Prendre plaisir avec Dieu, protéger cette intimité.
	1,2,3		Développer ou progresser dans son amour pour Dieu pour mieux Lui obéir
	1		La marche par le Saint-Esprit
	1	Disciple de Christ	Suivre Jésus comme un véritable disciple
	2		Le repos / Sabbat, prévention Burn-Out
	1		Le combat spirituel
Au service de la Parole	2	Base Herméneutique / OIA	Être capable d'interpréter la Parole de manière appropriée, 1 et 2
	2	Base Homilétique	Théorie et pratique avec mini prédication en restitution

<b>Le cadre ecclésial</b>	3	<b>L'Église locale et le réseau protestant évangélique</b>	Comprendre l'Église locale et le rôle de pierre vivante
	2		Comprendre l'origine du protestantisme
	2		Comprendre le protestantisme évangélique
	2		Le réseau protestant évangélique en France
<b>Le suivi</b>		<b>Temps avec Coach</b>	Coaching mensuel sur 6 mois
	1,3		Coaching sur le 1er w-end : suivi du projet
	1,3		Coaching : dons et profil de serviteur
<b>Les profils</b>	3	<b>Les ministères, leurs complémentarité</b>	Les profils de ministère, rôles et complémentarité pour la croissance de l'Église
<b>Le caractère et les compétences du leader</b>	1	<b>Cœur de leader/serviteur</b>	Le leadership selon Jésus
	2		Tester les stagiaires en situations réelles de service préparées ou improvisées
	1		Management et conduite de réunion + mise en situation
	2		Travail en équipe + test de personnalité
	3	<b>Investir dans la vie des jeunes</b>	S'investir dans des jeunes pour la multiplication de leaders, principes de mentorat
	1,2,3	<b>Communication</b>	Développer ses capacités rédactionnelles et s'accoutumer aux supports de com / Mailchimp
			Mise en pratique
	1	<b>Fundraising</b>	Communiquer son projet et lever des fonds
	2	<b>Évangélisation, Apologétique et outils de discipulat</b>	Définition de l'évangélisation : par la proclamation et les actes : 1 et 2
	2		Initiation à l'apologétique 1 et 2
	2		Développer sa créativité
3	le discipulat, définition et outils		
<b>La vision perso</b>	3	<b>Et après ? Projet de vie</b>	Mon projet personnel : quelle vision ?
	3		Appréhension du retour au sein de l'Église locale comme serviteur : selon le visage de mon Église

## Un suivi individualisé par un coach formé :

Une personne formé ou en formation de coaching suit le jeune individuellement tout au long de ce cheminement de 6 mois. En quelques mots :



- Le coaching ne consiste pas à se poser comme expert en conseils savants dans une relation ou encore à se placer au dessus de l'autre. Il requière deux qualités profondément spirituelles : savoir écouter et susciter la réflexion avec Dieu.
- Ce rôle de coach complète le rôle de mentor (au sein d'une Église) et n'a pas comme première vocation d'établir une relation à long terme dans le suivi.

En soit, il adhère parfaitement au rôle de JPC comme soutien à l'Église locale dans l'accompagnement des jeunes à se former pour développer des capacités spécifiques dans un espace de service temporaire et adapté.

- **Pour plus de renseignement et suivre la formation de coach, c'est par là :**  
<https://drive.google.com/file/d/0B9VTqw0ggHYUN0jvUjdOeGtBbm8/view?pli=1>

## Évaluation du jeune :

Le jeune est évalué sur 3 axes (transmis au jeune et à son responsable) :

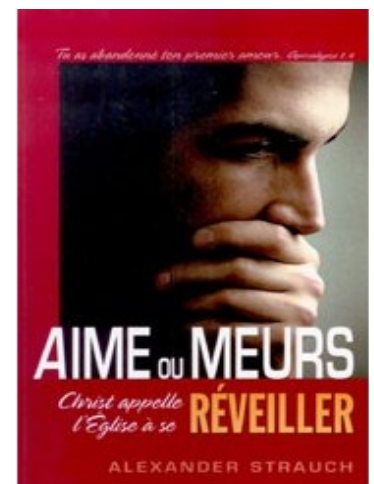
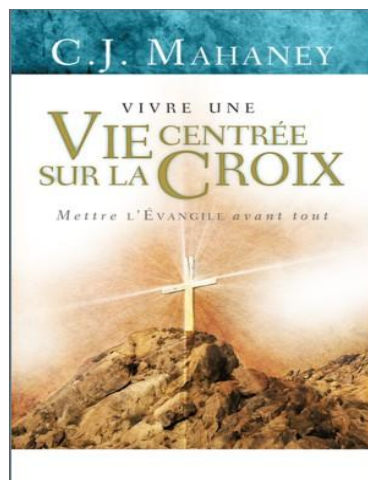
- Évaluation finale par son coach selon une trame complète,
- Des devoirs et les corrections sur les questions pointant l'Évangile, l'évangélisation & l'Église locale, en s'appuyant sur les cours, l'expérience de terrain & les livres ci-dessous,
- Une appréciation de son passage devant un jury, en fin de formation.

## Lien avec le responsable de l'Église d'envoi :

Étant donné le but de JPC d'être un soutien à l'Église locale dans toutes ses activités, nous mettons l'accent sur une communication avec les responsables ecclésiaux par :

- Un contacte minimum de 2 fois entre le responsable ecclésial et le coach du jeune, ainsi qu'une liaison administrative pour les procédures de validation de l'inscription,
- Une responsabilisation du jeune Internshipier à une redevabilité régulière envers son référent ecclésial, pour préparer au mieux son projet de retour au sein de son assemblée.

## Littérature pour les devoirs de l'Internship été :



## Contacts :

**Marie Mamfoumbi**, coordinatrice Internship

[marie@jpcfrance.com](mailto:marie@jpcfrance.com) - 06.52.95.72.12 -

**Christophe Jf Martin**, resp Pôle Croissance (Formation)

[christophe@jpcfrance.com](mailto:christophe@jpcfrance.com) - 06.58.70.04.93 -